



Yönetim Kurulundan (15.12.2022):

**Sivil Toplumda Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Derneği
Etik İlkeler Yönetmeliği**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1 – Bu yönetmeliğin amacı, Sivil Toplumda Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Derneğinin (STKYD) üyelerine, başışçularına, yararlanıcılarına, çalışanlarına, diğer sivil toplum kuruluşları ve kamuya sorumluluklarını özetleyen, temel değerlerini ve ilkelerini yansıtan, kabul edilebilir ve edilemez davranışlar konusunda yol gösteren kurallar bütünü olan etik ilkelerinin belirlenmesidir.

Kapsam

Madde 2 – Bu yönetmelik, Sivil Toplumda Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Derneği (STKYD) üye ve çalışanlarının davranışları, kendilerini geliştirmeleri ve her hal ve şartta derneğin imajını en üst düzeyde tutmaları için hazırlanmış olup tüm üyeleri kapsar.

Dayanak

Madde 3 – Bu yönetmelik, Sivil Toplumda Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Derneği (STKYD) Tüzüğü'nün altıncı(6) maddesine, sekizinci(8) maddesine, on beşinci(15) maddesinin (c) bendine, on sekizinci(18) maddesinin birinci(1) fıkrasının (b) bendine ve yirmi dokuzuncu(29) maddesine dayanılarak yönetim kurulu tarafından hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4 – Bu yönetmelikte yer alan;

- Dernek: Türkiye Cumhuriyeti mevzuatına göre kurulu bulunan Sivil Toplumda Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Derneğini (STKYD),
- Genel Kurul: Dernek genel kurulunu,
- Yönetim Kurulu: Dernek yönetim kurulunu

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Eylem ve İşlemlerdeki Genel Değer ve Kurallar

Genel Değerler

Madde 5 – Derneğin tüm eylem ve işlemlerinde;

- İnsan haklarına saygının sürdürülebilir bir toplum olmanın ön koşulu olduğunun bilinciyle, tüm faaliyetlerinde eşit insan haklarını gözetmek, ilan edilmiş insan haklarını desteklemek ve haklara saygı duymak,
- Kanunen ve ilkesel olarak tüm çocukların doğuştan sahip olduğu eğitim, sağlık ve gelişim başta olmak üzere Çocuk Haklarına Dair Sözleşme'nin düzenlediği tüm hak ve hak temelli erişimleri öncelemek, her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son vermek,
- Üyeleri, başışçuları, yararlanıcıları, çalışanları ve muhatapları arasında ayırım gözetmemek, önyargılı davranışlardan kaçınmak,



- d. Faaliyetlerini yerine getirirken tüm ilişkilerinde dürüstlük ilkesine bağlı kalmak, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmek,
- e. Üyelerine, bağışçılara, yararlanıcılarına, çalışanlarına ve muhataplarına karşılıklı güven anlayışı içerisinde açık, anlaşılır ve doğru bilgi vermek, hizmetlerini zamanında ve eksiksiz yerine getirmek,
- f. Üyelerine, bağışçılara, yararlanıcılarına, çalışanlarına ve muhataplarına yapacakları bilgilendirmelerde, basit, kolay ve anlaşılabilirliği gözetmek, gerçekleştirdikleri faaliyetlere ilişkin olarak şeffaflığı mümkün olan en yüksek düzeyde tutmak,
- g. Çevreyi ve doğal kaynakları korumak, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemek, iklim değişikliğini önleyecek azami önlemleri almak,
- h. Çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemek, zorla ve zorunlu işçi çalıştırmamak, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son vermek, genel ve temel ilkelerdir.

Etik Kurallar

Madde 6 – Derneğin uyacağı etik kurallar şunlardır:

- a. İnsan Onurunun Korunması: Dernek, çalışanlarına insan onuruna ve evrensel ilkelere yakışan iş ve çalışma koşulları sunar.
- b. Tacize Karşı Çıkmak: Dernek, bir kimsenin canını sıkma, rahatını kaçırma, sıkıntı verme, aciz bırakma, tedirgin etme gibi tacize karşıdır.
- c. Cinsel Tacizin Reddi: Dernek, cinselliğe, cinsiyete ve cinsel yönelime dayalı tacize ve ayrımcılığa karşıdır. Cinsel yönelim ve kimlik nedeniyle toplumda dışlamak, aşağılamak, küçük düşürmek için sarf edilen hiçbir söz ve davranışa kesinlikle izin verilmez.
- d. Psikolojik Taciz ve Zorbalığın Engellenmesi: Sistematik bir şekilde, bir ya da daha fazla birey tarafından, genellikle bir kişiye yönelik düşmanca, sıklıkla ve uzun süreli uygulanan yıldırma eylemi, dernek tarafından kabul edilemeyecek davranışlar arasında olup engellenmesi için çaba sarf edilecektir.
- e. Gizliliğin Korunması: Üyeler, bağışçı, yararlanıcı ve çalışanların kişisel bilgileri ile bunların gizliliklerine zarar getirecek belgeler gizli ve özel bilgilerdir. Bu tür bilgiler üçüncü şahıslar ile paylaşılamaz, dernek dışına çıkarılamaz.
- f. Angarya Yasağı: Dernek üye ve yöneticileri zorla; personel ve hizmet alım erbabı, zorla ve/veya ücretsiz çalıştırılmaz.
- g. Çocuk İşgücü Kullanmama: Dernekte çocuk işçi çalıştırılmaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Üyeler Arası İlişkiler, Sorumluluk ve Yaptırımlar

Üyeler Arası İlişkiler

Madde 7 – Üyeler arası ilişkilerde;

- a. İyi niyet, sevgi ve saygı çerçevesi içinde, uyumlu, uzlaşmacı ve hoşgörülü davranışları benimsemek,
- b. Dernek ve/veya üyelerini küçük düşürücü beyan ve/veya faaliyetlerde bulunmamak,
- c. Dernek içinde kişisel inanç, görüş ve niteliklere ilişkin ayrımcı davranışlarda bulunmamak,



d. Eğitim, toplantı, seminer ve benzer etkinliklerde diğer dernek üyeleri ile polemik yaratabilecek ve/veya küçük düşürücü beyan ve/veya faaliyetlerde bulunmamak, esastır.

Üyelik ve Gönüllülük Sorumlulukları

Madde 8 – Dernek üyeleri ve gönüllülerinin;

- a. Yetkili makam ve organlarca onaylanmış tüzük ve dernek içi düzenlemelerle belirlenmiş kurallara uymak ve söz konusu kuralları uygulamak,
- b. Siyasi bir görüşü ve/veya faaliyeti dernek içine taşımamak,
- c. Derneğe yapılan aynı ve/veya nakdi yardımları, hiçbir şekilde dernek amaçları dışında kullanmamak,
- d. Dernek eğitim ve toplantılarına katılmak,
- e. Dernek merkezinden gelen çağrılara zamanında yanıt vermek,
- f. Derneğe ait her türlü eşya, malzeme, donanım ve benzerlerini kullanırken gereken azami dikkat ve özeni göstermek,
- g. Derneğin giderlerini karşılamak üzere pay edilen destek ve katkılar ile gider karşılıklarını zamanında ve eksiksiz ödemek,
- h. Dernek adını, imajını ve/veya imkânlarını dernek amaçları dışında kullanmamak,
- i. Medya ve sosyal medya ile ilişkilerde yönetim kurulunun bilgisi dışında, henüz dernek dışına açıklanmamış ve/veya gerçek olmayan bilgileri paylaşmamak,

sorumluluğu vardır.

Sorumlulukların Yerine Getirilmemesi

Madde 9 – (1) Gönüllü ve üyelerin sekizinci(8) maddede yer alan sorumlulukları yerine getirmediğine dair şikâyet, ihbar ya da yönetim kurulunun resen elde edeceği bilgi veya erişeceği kanaat halinde yönetim kurulu, biri yönetim kurulu üyesi olmak kaydıyla dernek üyeleri arasından üç kişilik bir soruşturma ekibi kurulmasına karar verir.

(2) Dernek ücretlilerinin bu yönetmelikte belirlenen etik kurallara uymadığı veya sekizinci(8) maddede yer alan sorumlulukların ücretlilere uygulanabilir hükümlerini yerine getirmediğine dair şikâyet, ihbar ya da yönetim kurulunun resen elde edeceği bilgi veya erişeceği kanaat halinde yönetim kurulu, genel sekreteri soruşturma yapmakla görevlendirir.

(3) Etik ihlallere ilişkin soruşturmalarda kullanılacak araç, soruşturma esası, ölçütleri ve sair envanter ve yöntemler, ihlal şüphesinin doğasına ve hayatın olağan akışına uygun olmak kaydıyla yönetim kurulunca tespit edilir.

Yaptırımlar

Madde 10 - (1) Dernek üyesi, gönüllüsü ya da ücretlisi tarafından etik bir ihlal yapıldığı sonucuna varılan soruşturma neticesinde yönetim kurulu tarafından üyelikten çıkarma, gönüllülük ilişkisinin sonlandırılması ve hizmet akdinin feshi yaptırımı uygulanır.

(2) Yönetim kurulu, makul dayanak ve kanaatle, uygulanacak yaptırımları hafifletme yetkisini haizdir.

(3) Yönetim kurulu tarafından üyelik haklarına ilişkin uygulanacak yaptırımlara dair itiraz merci genel kuruldur.



DÖRDÜNCÜ BÖLÜM **Hüküm Bulunmayan Haller, Yürürlük ve Yürütme**

Hüküm Bulunmayan Haller

Madde 11 – İlgili ulusal ve uluslararası mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla bu yönetmelikte öngörülmemiş bir durumla karşılaşılması halinde mevzuat uyarınca ve genel kurulca verilecek karar doğrultusunda hareket edilir.

Yürürlük

Madde 12 – İşbu genel sekreterce hazırlanan yönetmelik, yönetim kurulu tarafından yürürlüğe konulur. Yönetmelikte yapılacak değişiklikler de aynı usule tabidir.

Yürütme

Madde 13 – Bu yönetmelik hükümlerini dernek adına yönetim kurulu yürütür.

YÖNETİM KURULU

Ertan ERKAN
Başkan

Ayperi HASPOLAT
Sayman

Gökberk OĞUZ
Genel Sekreter

İlgar SEYİDOV
Üye

Mert AKSAÇ
Üye